FUNDACION PARA LOS COMPROMISOS DE CALIDAD

El Sistema de Certificación de Directivos Públicos Profesionales

Jornadas de Innovación en la Administración "El camino hacia una Administración innovadora“

Ayuntamiento de Málaga - INAP

PechaKucha

¿Qué es el SC/DPP?

El Sistema de Certificación de Directivos Públicos Profesionales (SC/DPP) es una herramienta para gobiernos innovadores que quieran implementar la figura de la Dirección Pública Profesional en sus organizaciones, inicialmente impulsada desde la sociedad civil y con enfoque de colaboración publico privada.

¿Cuáles son las Ideas Innovadoras?

1ª Idea Innovadora consiste, en cuanto al sistema en sí, en la solución de la certificación externa para la implementación de la DPP frente a la creación de estructuras propias,

2ª Idea Innovadora en cuanto a su contenido, en la estandarización de competencias y valores,

Enfoque de colaboración público-privada

Lo impulsa el Comité de Excelencia de la Dirección Pública (CExDiP), integrado por mas de 80 expertos en gestión y directivos públicos, que se encuadra en la fundación para los Compromisos de Calidad (fcC)

www.compromisosdecalidad.es

En alianza con el Centro de Registro y Certificación de Personas (CERPER) de la Asociación Española para la Calidad (AEC)

www.aec.es

3ª II

Con estas Innovaciones ¿Qué se consigue?

La creación de bolsas de profesionales certificados bajo un mismo estándar.

Este estándar lo generan mediante consenso expertos que redactan un Esquema de Certificación.

¿Quién ha elaborado el Esquema?

Antonio **Alemany** López, Sarah **Alonso** Frau, Manuel **Blanco** Martín, Javier **Bustamante** Moreno, Luis **Candil** Martín, Ana **Ceballo** Sierra, Catalina **Cladera** Crespi, Alfonso **Delso** Medinilla, José Antonio **Fuertes** Cervantes, Soledad **Gallardo** Bonet, Belén **García** del Ordi, Antonio **García** Quintans, María Dolores **Geréz** Valls, Mª Teresa **González** Ausín, Oscar **Iglesias** Fernández, Raúl **Izquierdo** Rodríguez, Rodrigo **Martín** Castaño, Enrique **Martínez** Marín, Ramón **Marcos** Alló, José **Mazón** Gamborino, Iván **Molina** Carbonell , Fernando **Monar** Rubia , Antonio **Murillo** Díaz, Iñaki **Ortiz** Sánchez, Máximo **Romeral** Peña y Jaime **Tovar** Jover.

26 personas de 6 Grupos de Interés

Perfiles del Comité del Esquema

¿Cómo se ha elaborado el Esquema?

Se ha seguido una metodología que marca ENAC para la norma de certificación de personas ISO 17024:2012 y con el asesoramiento y vigilancia del CERPER, con más de 10 esquemas y una de las 7 organizaciones habilitadas en España a esos efectos.

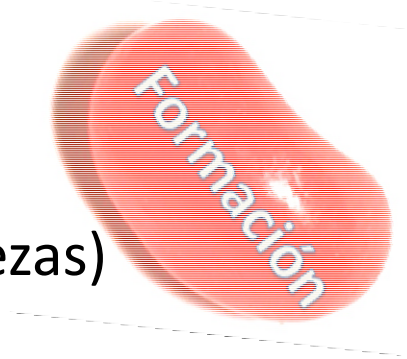
Un consenso sobre el perfil DPP

- Partiendo de los documentos preparados con el asesoramiento del CERPER,
- El Comité del Esquema consensuó en poco más de cuatro meses el Esquema de categoría 1 en un debate en línea muy intenso en una plataforma que sirve de registro de evidencias, y dos sesiones presenciales.
- El esquema incluye 6 habilidades esenciales de alta dirección y 1 código de conducta.

Las Habilidades Esenciales de Alta Dirección

Saber (conocimientos)

Saber hacer (habilidades y destrezas)



Las Competencias se enuncian como

COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES

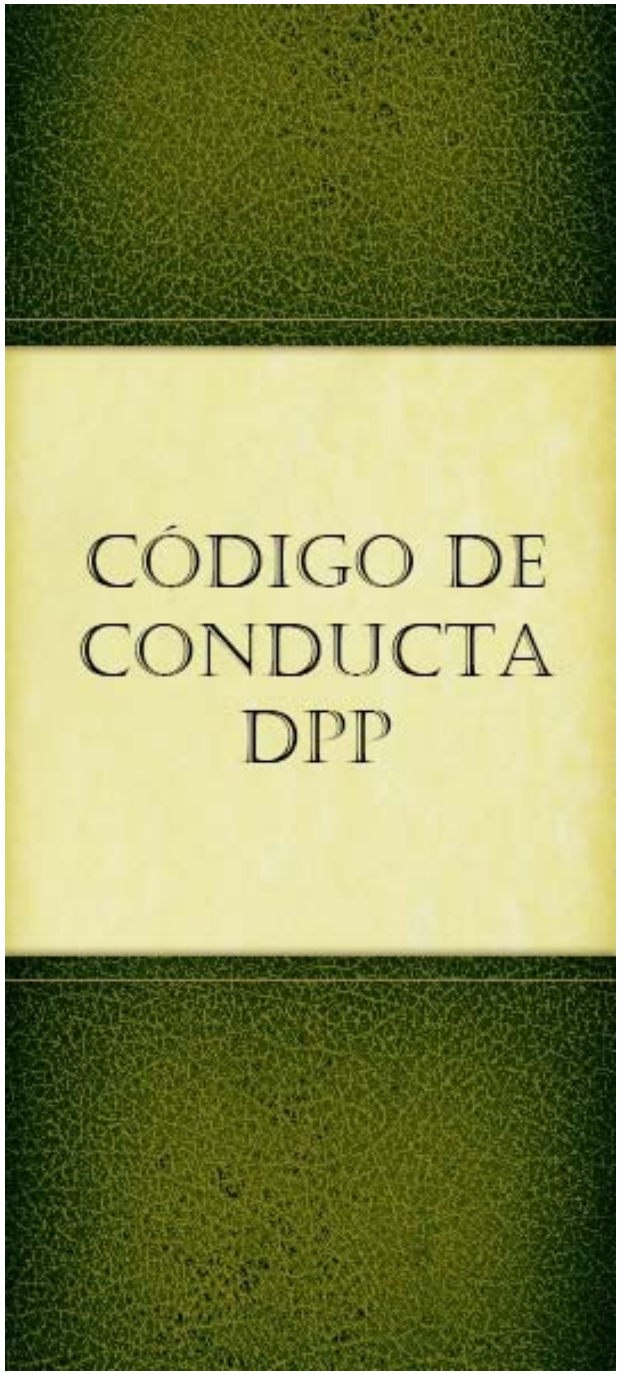
Doblemente experto

además de ser **ESPECIALISTA** en su materia…

Se acredita para **DIRIGIR ORGANIZACIONES PUBLICAS**

Los Valores compartidos

Grandes grupos de personas certificadas en otras materias, a nivel internacional, hacen firme hincapié en que la **FORTALEZA** de la certificación está basada, muy especialmente, en que las personas certificadas **COMPARTEN UN CÓDIGO DE CONDUCTA** y que el grupo garantiza que su incumplimiento suponga la expulsión del mismo.



A.- ÉTICO/ DEONTOLÓGICAS.

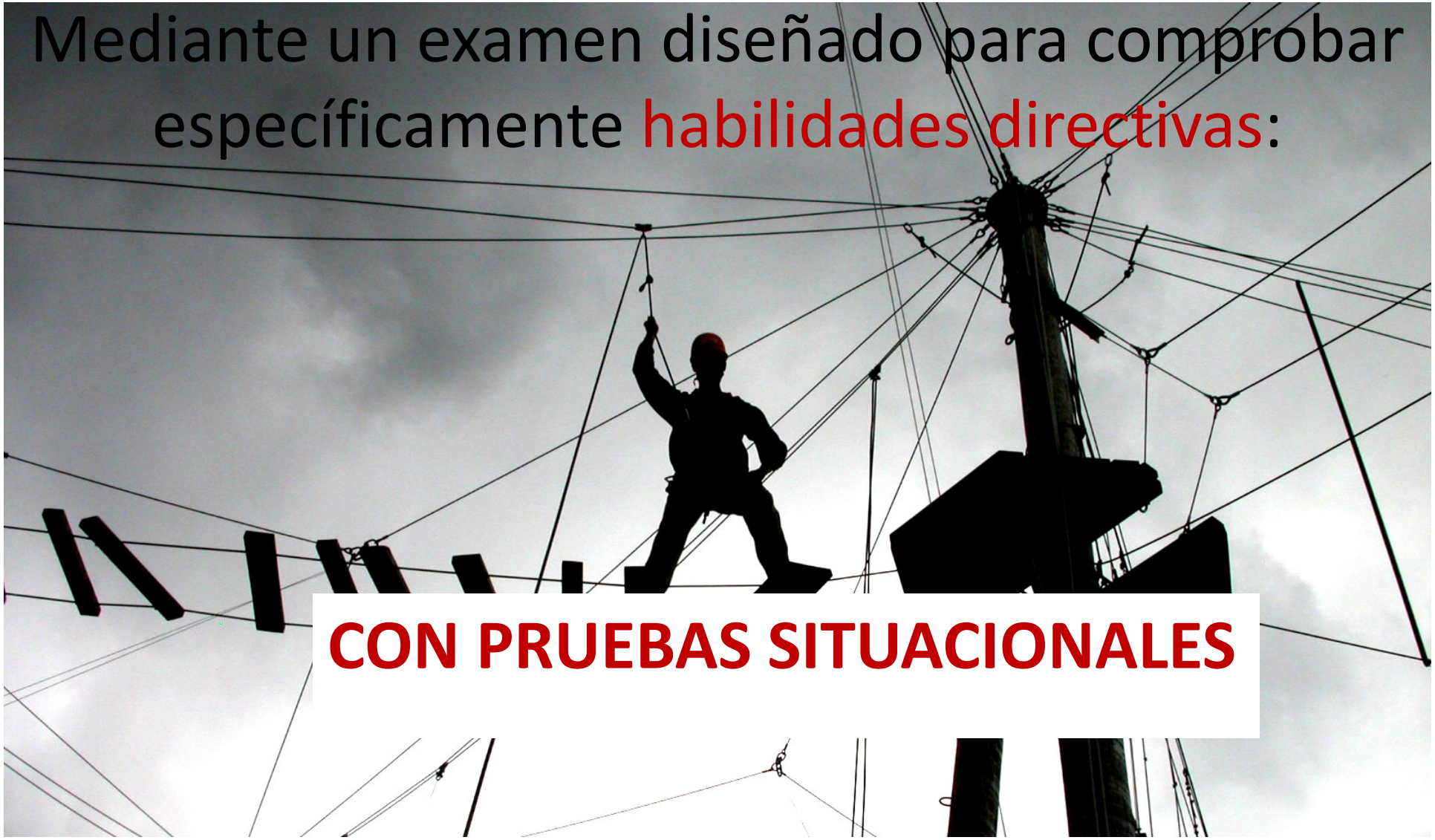
B.- PROFESIONALES.

C.- DE RELACIÓN

D.- EN EL PUESTO DE TRABAJO

E.- DEBERES CIVILES Y POLÍTICOS

¿Cómo se evalúan los aspirantes?



Mediante un examen diseñado para comprobar específicamente habilidades directivas:

CON PRUEBAS SITUACIONALES

Cuarta Idea Innovadora

La Idea Innovadora, es la que estamos iniciando su puesta en marcha en estos momentos, incluirá, por un lado:

- Instituciones y Asociaciones

4ª

Instituciones y Asociaciones

EL RETO

Revisión y actualización del Esquema de C-1,

Creación de Esquemas Categorías. 2, 3, 4 y 5

Idea Innovadora final:

Uso del sistema

5ª Idea Innovadora consiste en la utilización del Sistema mediante la incorporación de Directivos Públicos Profesionales a las diferentes Administraciones.

Los mejores PROFESIONALES ante los retos MÁS DIFICILES que tienen las administraciones públicas.

Un instrumento muy afinado

Independencia → Credibilidad → Confianza

Muchas gracias

- Rodrigo Martín Castaño

Ingeniero de Telecomunicaciones , Máster en Sistemas de Información , Máster en Recursos Humanos . Funcionario de la Administración Local. Coordinador del Comité para la Excelencia de la Dirección Pública. Patrono de la fundación para los Compromisos de Calidad.

- Fernando Monar Rubia

Doctor en CC. de la Información, Máster en Planificación y Dirección de la Calidad, Experto universitario en Evaluación de Políticas Públicas. Funcionario de la Administración General del Estado. Miembro del Comité para la Excelencia de la Dirección Pública. Presidente de la fundación para los Compromisos de Calidad.

www.compromisosdecalidad.es